

	MODULO DI SEGNALAZIONE ILLECITI (WHISTLEBLOWING)	N. MD-175-006		
		Rev. 1	10/03/2024	
		Pag. 1 di 3		
Preparato: RSGI		Approvato: Direzione		Data di emissione 08/03/2024

Nome del segnalatore *	
Cognome del segnalatore *	
Nato a il	
Indirizzo: Via/Piazza Città	
Cittadino/utente Collaboratore/dipendente	
Legale Rappresentante di (indicare ente e sede legale)	
Per comunicazioni desidero essere preferibilmente contattato: Numero telefonico/email *	
Qualifica/Mansione/Funzione/Ruolo svolti *	
Settore di appartenenza all'epoca del fatto segnalato se diversa dall'attuale	
Mansione svolta all'epoca del fatto segnalato se diversa dall'attuale *	
INFORMAZIONI SULLA CONDOTTA OGGETTO DI SEGNALAZIONE	
Tipologia di segnalazione *	<input type="checkbox"/> problema etico / reclamo <input type="checkbox"/> suggerimento per il miglioramento delle performance etiche
Ufficio in cui si sarebbe verificato il fatto *	
Data o periodo in cui si sarebbe verificato il fatto *	
Luogo fisico se diverso dall'ufficio in cui si sarebbe verificato il fatto *	
Persona che avrebbe commesso l'illecito (nome cognome, mansione se nota, attuale occupazione se nota etc) *	
Altre persone/enti che potrebbero o sarebbero stati coinvolti	
Disponibilità di eventuali ulteriori documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti (elencare i documenti)	
Ufficio in cui si sarebbe verificato il fatto *	

Ogni ulteriore informazione che possa fornire un utile contributo circa la sussistenza dei fatti segnalati

Descrizione del fatto e/o della condotta *

Il segnalatore dichiara di essere consapevole che, in caso di falsità di segnalazione, può essere chiamato a rispondere (responsabilità penale, es. calunnia, diffamazione, oppure responsabilità civile per danni art. 2043 c.c.) ove ricorrano i presupposti di legge.

Luogo e data

Firma

Come effettuare la segnalazione

Le segnalazioni possono essere comunicate attraverso i seguenti canali:

➤ **Segnalazioni in materia di responsabilità sociale** sui requisiti della norma SA8000 (lavoro infantile, lavoro forzato o obbligato, salute e sicurezza, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro, retribuzione):

1. Piattaforma web Legality Whistleblowing – Segnalazioni illeciti di DigitalIPA (link <https://lapmsrl.segnalazioni.net/>)
2. invio di e-mail all'indirizzo mail dell'Organismo di Vigilanza (segnalazioni@lapmsrl.com)
3. in forma cartacea all'indirizzo dell'Organismo di Vigilanza: Piazzetta Costantini n. 24 – 33170 PORDENONE (PN),
4. al Comitato Unico di Garanzia in forma cartacea oppure via mail all'indirizzo cug@lapmsrl.com
5. In caso di mancata risoluzione o di soluzione insoddisfacente, anche:
6. all'Ente di Certificazione DNV via mail all'indirizzo feedback.Italia@dnv.com
7. all'Ente di Accreditamento SAI-SAAS (Social Accountability International) via mail all'indirizzo saas@saasaccreditation.org

➤ **Segnalazioni di illeciti rispetto al D.lgs. 231/01** (es. in ambito amministrativo, ambientale):

1. Piattaforma web Legality Whistleblowing – Segnalazioni illeciti di DigitalIPA (link <https://lapmsrl.segnalazioni.net/>)
2. invio di e-mail all'indirizzo mail dell'Organismo di Vigilanza (segnalazioni@lapmsrl.com)
3. in forma cartacea all'indirizzo dell'Organismo di Vigilanza: Piazzetta Costantini n. 24 – 33170 PORDENONE (PN),

Se la segnalazione riguarda la condotta dell'Organismo di Vigilanza, il dipendente può inviare la propria istanza all'ANAC, con le modalità descritte nel sito istituzionale dell'ente.